

Reporte semana 19 - 23 de Enero - Ley Karin

Reforzar conceptos de la Ley 21.643 (Ley Karin), sensibilizar sobre la importancia del buen trato, la prevención del acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo, y recordar los canales de denuncia y el procedimiento interno. Asimismo, promover prácticas que favorezcan un clima laboral seguro, respetuoso y alineado con las normativas vigentes.

Faena 1: Cerro Negro Norte **Faena 2:** Puerto Punta Totoralillo

- Fecha y hora: **22** de enero - 12:00 pm
 - Participantes: **17** trabajadores
 - Relatora: Alexandra Galián - RRHH
 - Duración: 30 minutos
 - Lugar: Comedor CNN
- Fecha y hora: **23** de enero - 09:00 am
 - Participantes: **9** trabajadores
 - Relatora: Alexandra Galián - RRHH
 - Duración: 30 minutos
 - Lugar: Comedor PPT



Contenidos tratados

- Definiciones y alcances de la **Ley Karin**.
- Conductas **permitidas y no permitidas** en el entorno laboral.
- **Derechos y deberes** de trabajadores y jefaturas.
- **Procedimiento interno** de denuncias y plazos establecidos.
- Relevancia del **trato digno, la comunicación respetuosa y el autocuidado**.



Observaciones y propuestas de los trabajadores

Cerro Negro Norte:

Durante la visita se constató la presencia de personal de **Planta Magnetita**. Los trabajadores manifestaron como oportunidad de mejora una **mayor presencia de la gerencia en faena**. Asimismo, se señaló la importancia de fortalecer la respuesta oportuna ante situaciones relacionadas con acoso laboral y conductas inapropiadas en el lugar de trabajo, mencionándose como referencia una situación ocurrida con anterioridad.

Puerto Punta Totoralillo:

Durante la visita, el líder de equipo señaló que se han mantenido **buenas relaciones entre los trabajadores**. No obstante, destacó como oportunidad de mejora la **mayor presencia de la jefatura en faena**, a fin de fortalecer la comunicación y el acompañamiento en terreno.

Evidencias



REGISTRO DE CHARLAS OPERACIONALES

Fecha: 22/01/2026 Hora Inicio: 12:00 Hora Término: 12:30 Duración: 30 MIN

Temas tratados: REINSTRUCCIÓN Y PERIQUET EN RELACIÓN
LEY 21.673 (LEY RARIN)

Registro: ☐ Informe mensual de prevención

Fecha: ago-19

Revisado: 2

Página: 1 de 1

Aprobado: N/A

Relator: ALEXANDRA GALIAN Firma: [Firma]

Cargo: ENCARGADA DE RECLUTAMIENTO

Lugar de Reunión: CAN

Cliente: EMP

TIPO DE COMUNICACIÓN

Marque una X

CHARLA DIARIA (5 MINUTOS) ☐

CHARLA SEMANAL ☐

CHARLA OPERACIONAL ☐

CHARLA INTEGRAL ☐

CHARLA MOTIVACIONAL ☐

CHARLA RIESGO ESPECÍFICO ☐

OTRA (ESPECIFICAR) ☐

PROCEDIMIENTO ☐

CURSO ☐

REUNIÓN ☐

INSPECCIÓN ☐

Nº	NOMBRE	RUT	CARGO
1	ANDRÉS PINCHEIRA B.	16.157.513-5	SUPERVISOR
2	Carlos Martínez R.	15.030.294-3	Planificador
3	Angelo López C.	20.112.918-2	M1.00.CC
4	CRISTO HERNÁNDEZ M.	15870512-5	M1.00.CC
5	RAÚL VÁSQUEZ C.	11465264-3	MAESTRO 141
6	Nivaldo Ortiz S.	8185.443-2	MAESTRO M1.00.CC
7	Michael Godoy	17.038767-7	JEFE SSO.
8	Daniela Jorquera	20.985182-2	Administrativa
9	Johan Emanuel Cuadros R.	28.349.276-1	M2.00.CC
10	Guido Calleja Quiroga	27095212-5	M1.00.CC
11	Vicentia Jairo Castillo	19.352812-0	M2.00.CC
12	Diego Antezana Rojas	27116409-2	M1.00.CC
13	Eduardo Morales Rojas	19125403-R	M2.00.CC
14	Paul H. Lopez Suarez	27960128-9	M1.00.CC
15	Sebastián Barrios	18237312-2	Administración
16	Eliezer Freyre Solo	18004118-4	Gestor Proyectos
17	RICARDO BORDONES	12802323-2	SUPERVISOR
18			
19			
20			
21			
22			

OBSERVACIONES



REGISTRO DE CHARLAS OPERACIONALES

Revisado	Informe mensual de prevención
Fecha	ago-13
Revisado	0
Página	1 de 1
Autor	NSA

Fecha 23-01-26 Hora Inicio 09:00 Hora Término 09:30 Duración 30 MIN.

Temas tratados:

REINTEGRACIÓN A PERSONA EN RETENCIÓN
LEY 21.643 (LEY KARIN)

TIPO DE COMUNICACIÓN

Marque una X

CHARLA DIARIA (5 MINUTOS)

CHARLA SEMANAL

CHARLA OPERACIONAL

CHARLA INTEGRAL

CHARLA MOTIVACIONAL

CHARLA RIESGO ESPECÍFICO

OTRA (ESPECIFICAR)

PROCEDIMIENTO

CURSO

REUNION

INSPECCIÓN

Relator: ALEXANDRA GALIAN

Firma: [Firma]

Lugar de Reunión: PPT

Cliente: CMP

Cargo: ENCARGADA DE RECLUTAMIENTO

Nº	NOMBRE	RUT	FIRMA	CARGO
1	Christian Vega Sosa M.	11.617.192-9	[Firma]	M200-CC.
2	Andrés Flores Huancachay	21.229.926-5	[Firma]	M100-CC
3	ESTEBAN DÍAZ	11.617.192-9	[Firma]	M100-CC
4	José Hernández M.	16.250.138-9	[Firma]	Supervisor
5	Edmundo Ortiz R.	16.952.465-1	[Firma]	M100-CC
6	Ismael Villalón Pineda	17.055.443-1	[Firma]	M100-CC
7	Kristen Puente	18.004.410-4	[Firma]	Gestora personal
8	M. del Rosario López	17.038.761-4	[Firma]	Jefe SSO
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				

OBSERVACIONES

NOTA: ESTE FORMULARIO DEBE SER DEVUELTO A HSE/PR NCOVALL DIARIAMENTE.

Evidencias



Evidencias



**Para más información, revise el
siguiente link**

[https://incovall.cl/leykarin/
denuncias@incovall.cl](https://incovall.cl/leykarin/denuncias@incovall.cl)



INCOVALL
Mantenimiento General